



Commissie Eindtermen  
Accountantsopleiding

Aanvraagformulier Pilot vernieuwing accountantsopleiding

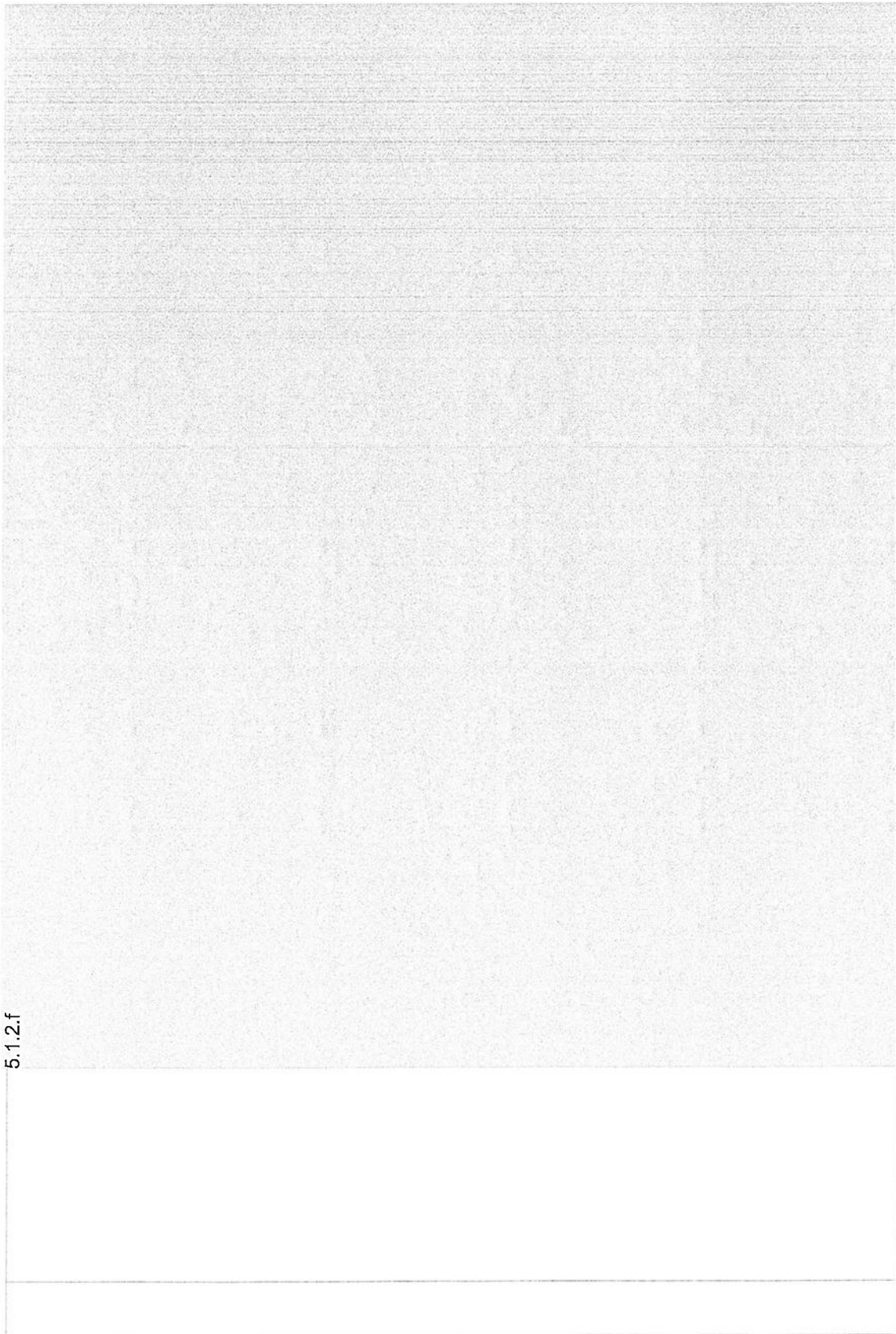
Onderstaand formulier invullen en mailen naar [info@cea.nl](mailto:info@cea.nl) en [praktijkopleiding@nba.nl](mailto:praktijkopleiding@nba.nl)

Na ontvangst van uw aanvraag stemmen wij - als de informatie volledig is - het proces en de tijdslijnen van behandeling en besluitvorming met u af.

Vraag:	Ingevuld (en toelichting op de vraag)
1. Datum verzoek	17 oktober 2023
2. Naam verantwoordelijke van de opleiding/stagebureau	<p>Eerste aanspreekpunt: 5.1.2.e</p> <p>Tweede aanspreekpunt:</p> <p>Derde aanspreekpunt:</p> <p>Vierde aanspreekpunt:</p> <p>Vijfde aanspreekpunt:</p>
3. Oplossing probleem/bijdrage doelstelling	<p>In de huidige situatie wordt er aan het einde van de praktijkopleiding verwacht van een trainee dat deze fungeert als een startbekwame accountant. Dit doen trainees onder andere door het opdoen van werkervaring en door deelname aan de praktijkopleiding Assurance. De praktijkopleiding bestaat uit het volgen van drie verplichte trainingsdagen (per jaar), het opstellen van een POP/Jaarplan en het vastleggen van de voortgang in halfjaar- en jaarrapportages. Daarnaast moet een trainee zijn/haar professionele en persoonlijke ontwikkelings vastleggen in de verschillende HR-instrumenten die de BDO-organisatie aanbiedt.</p> <p>Trainees ervaren een grote administratieve belasting gedurende het volgen van de praktijkopleiding, met name:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Door de voorbereidingen die getroffen moeten worden bij de start van de praktijkopleiding, zoals de nulmeting en het opstellen van een POP-plan;</li> <li>• Door het schrijven van de halfjaarrapportage, welke deels vormvrij is;</li> <li>• Door het schrijven van de jaarrapportage, welke moet voldoen aan gestelde eisen vanuit het NBA.</li> </ul>

	<p>5.1.2.f</p> <p>De ervaringen van afgelopen jaren hebben aangetoond dat er (veel) inhoudelijke dubblures aanwezig zijn tussen de vereisten vanuit de praktijkopleiding en vereisten vanuit de HR cyclus waardoor dubbele registratie en vastleggingen bij nagenoeg alle trainees voorkomen. Het moge duidelijk zijn dat dit ongewenst is en leidt tot verminderde aantrekkelijkheid van het beroep.</p>
<p>4. Voorgestelde pilot</p>	<p>Hieronder lichten wij graag de gewenste situatie verder toe. Een korte omschrijving van het <b>BD05.1.2.f</b> programma:</p> <p>5.1.2.f</p>

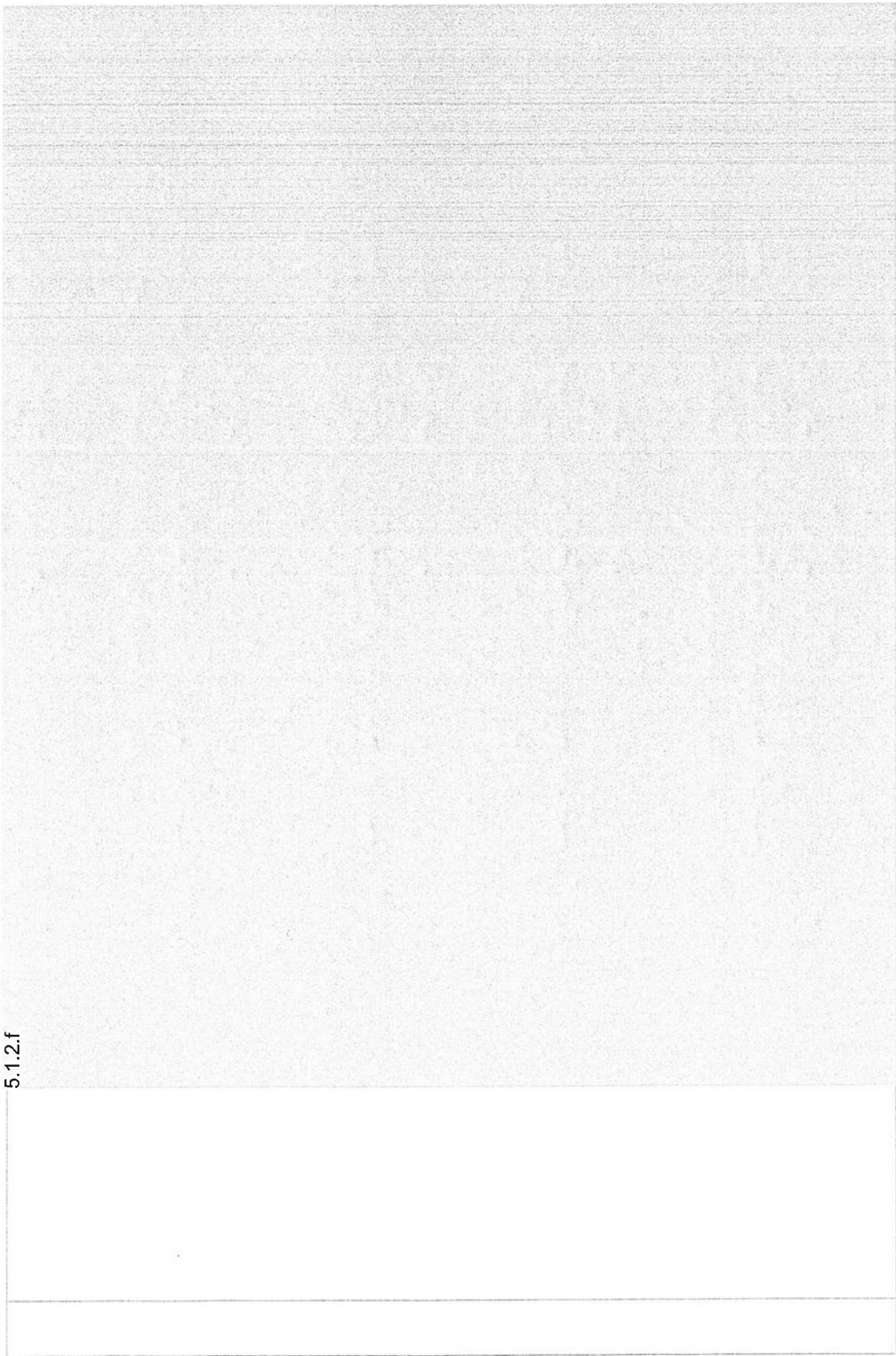
5.1.2.f



5.1.2.f



5.1.2.f



100056

5.1.2.f

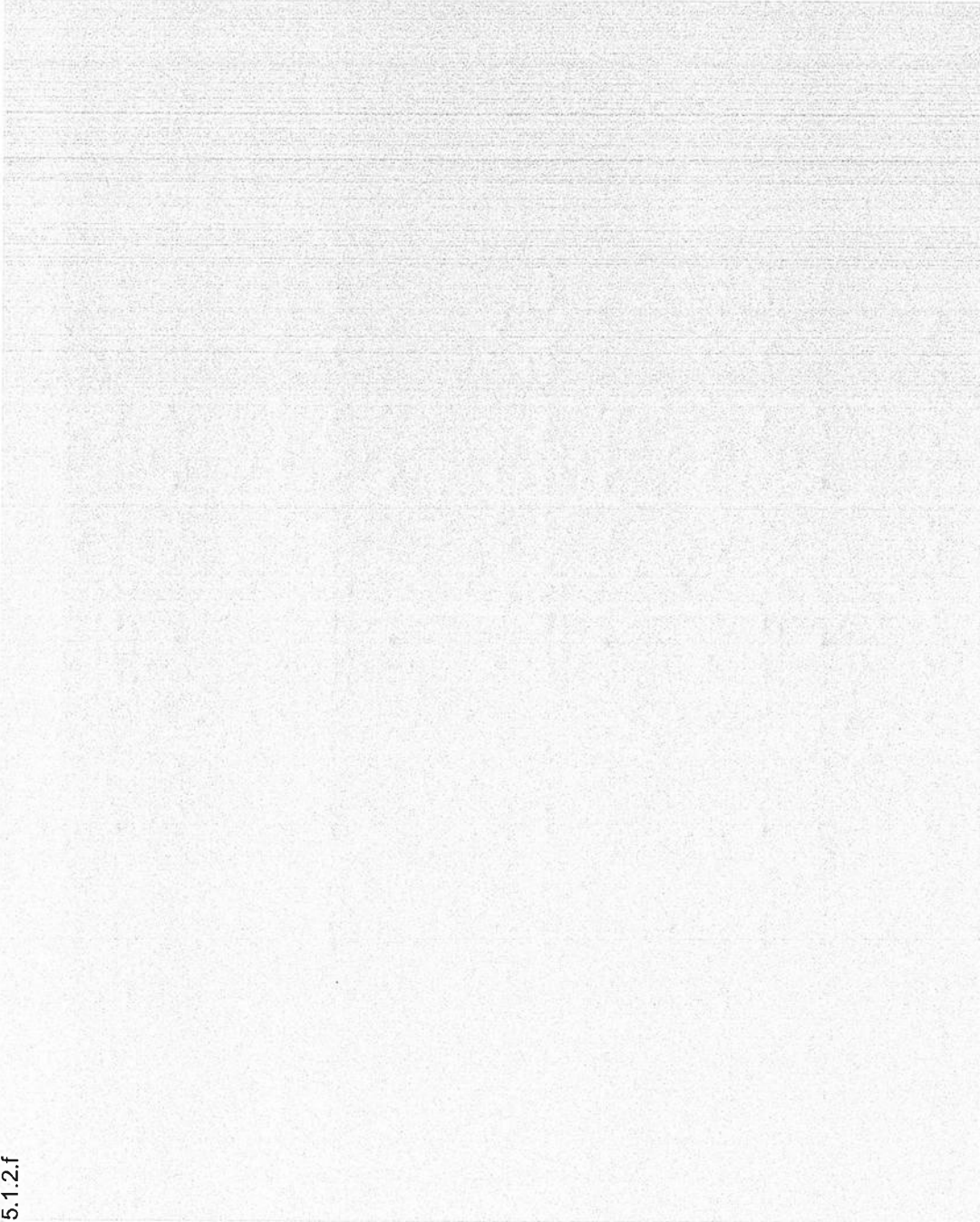


5.1.2.f

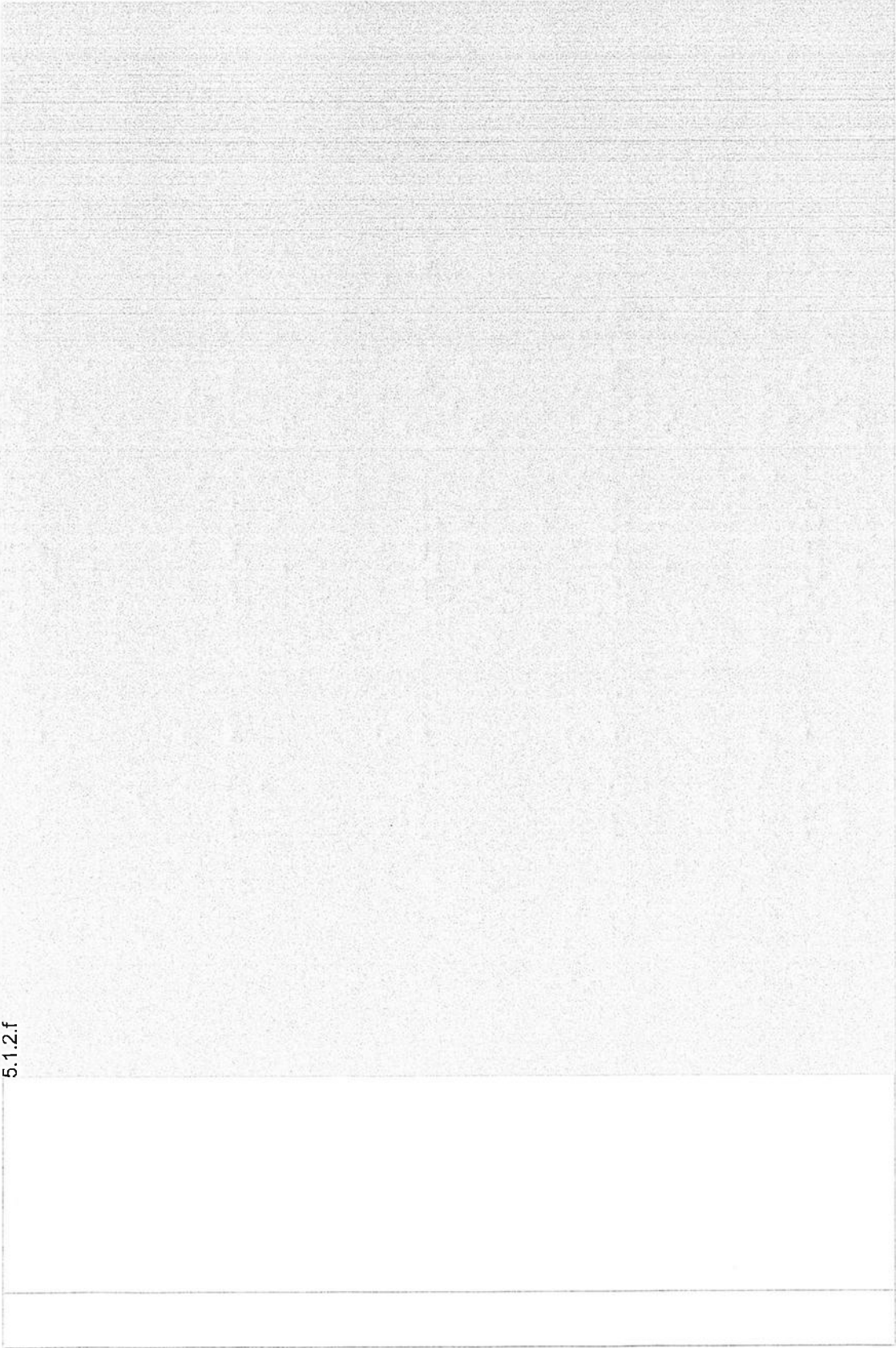


100056

5.1.2.f



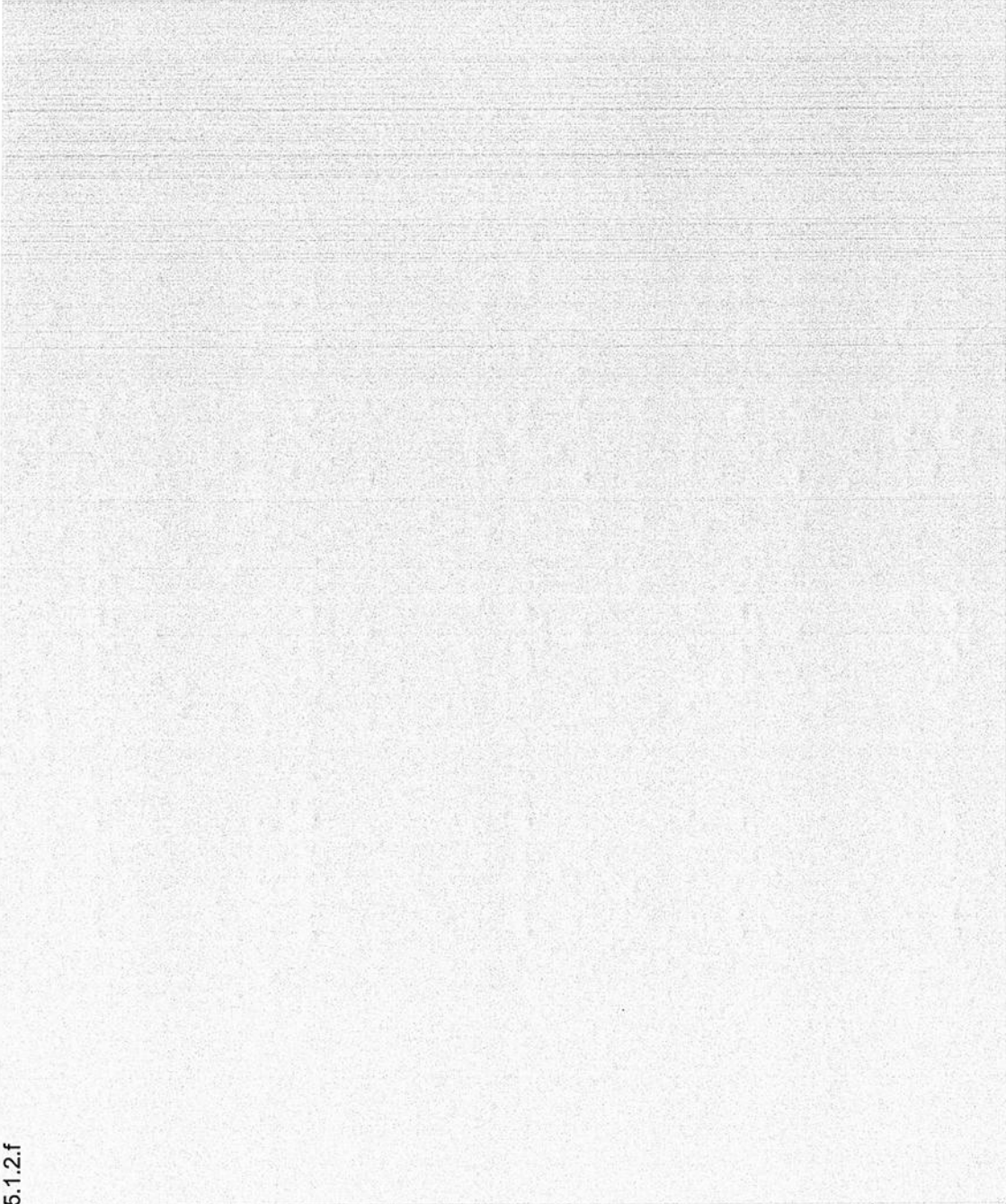
5.1.2.f



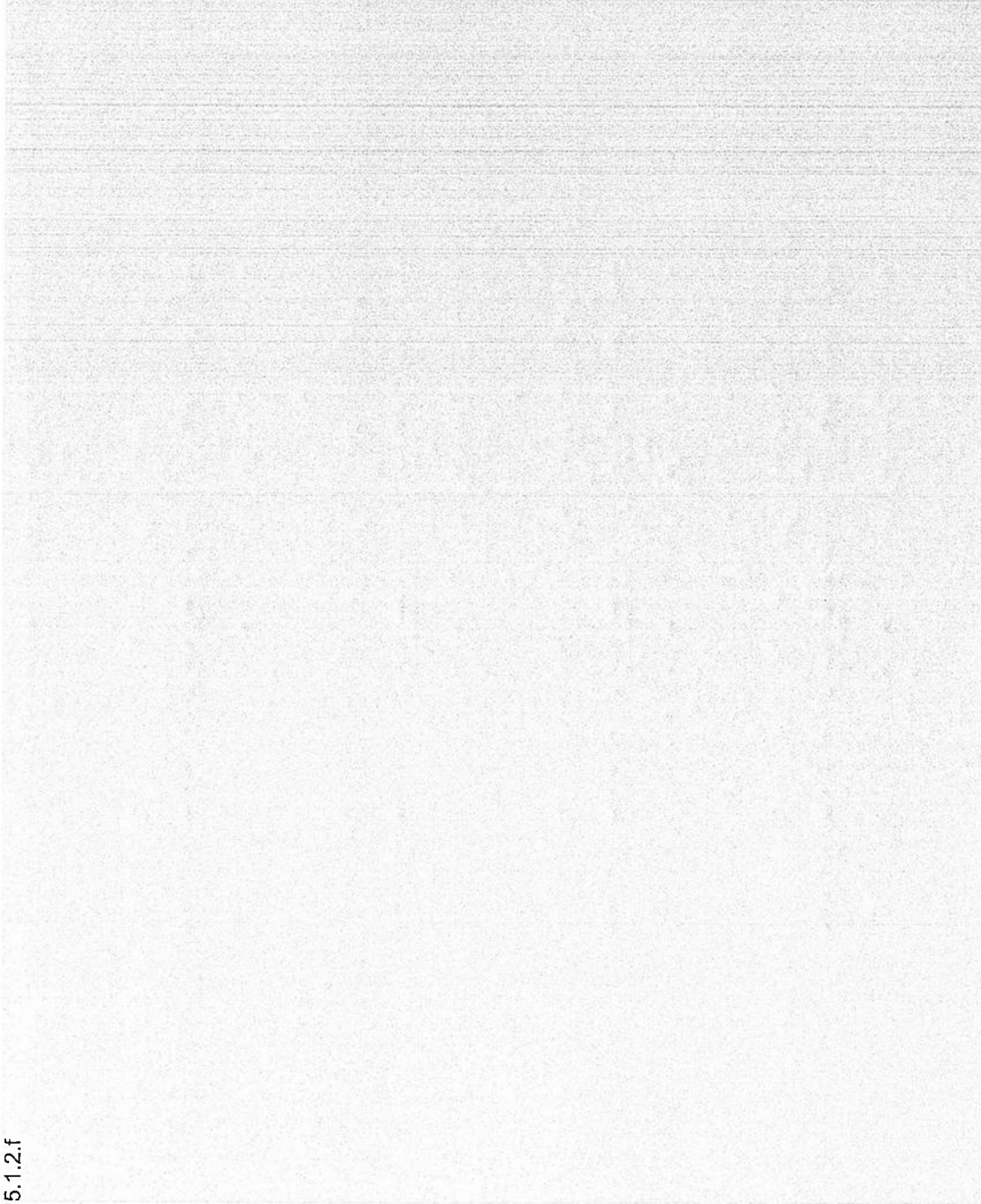
5.1.2.f



5.1.2.f

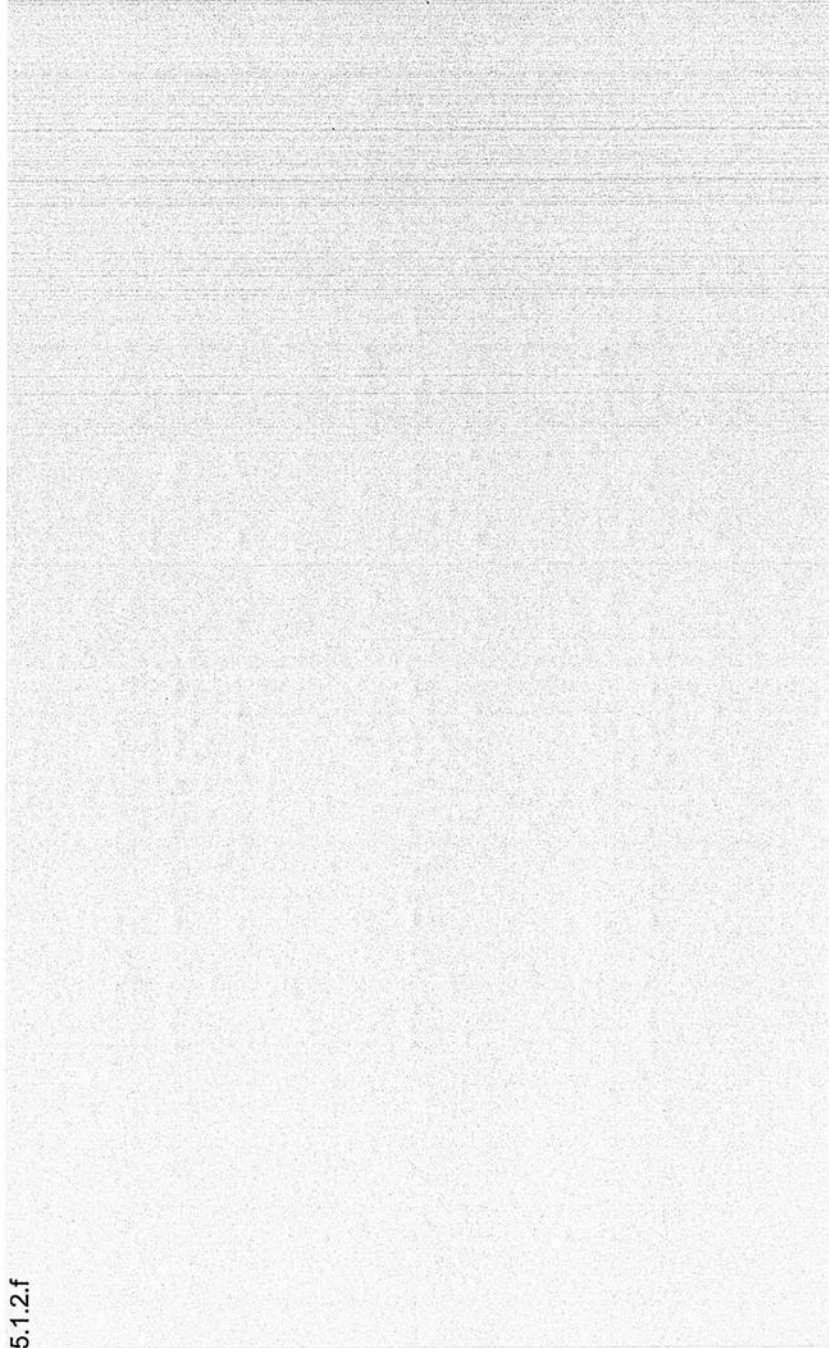
	
5. Knelpunt huidige situatie	
6. Datum invoering/tijdspad pilot	
7. Wijze van beoordelen/meten van effecten	

5.1.2.f



8. Betrokkenen

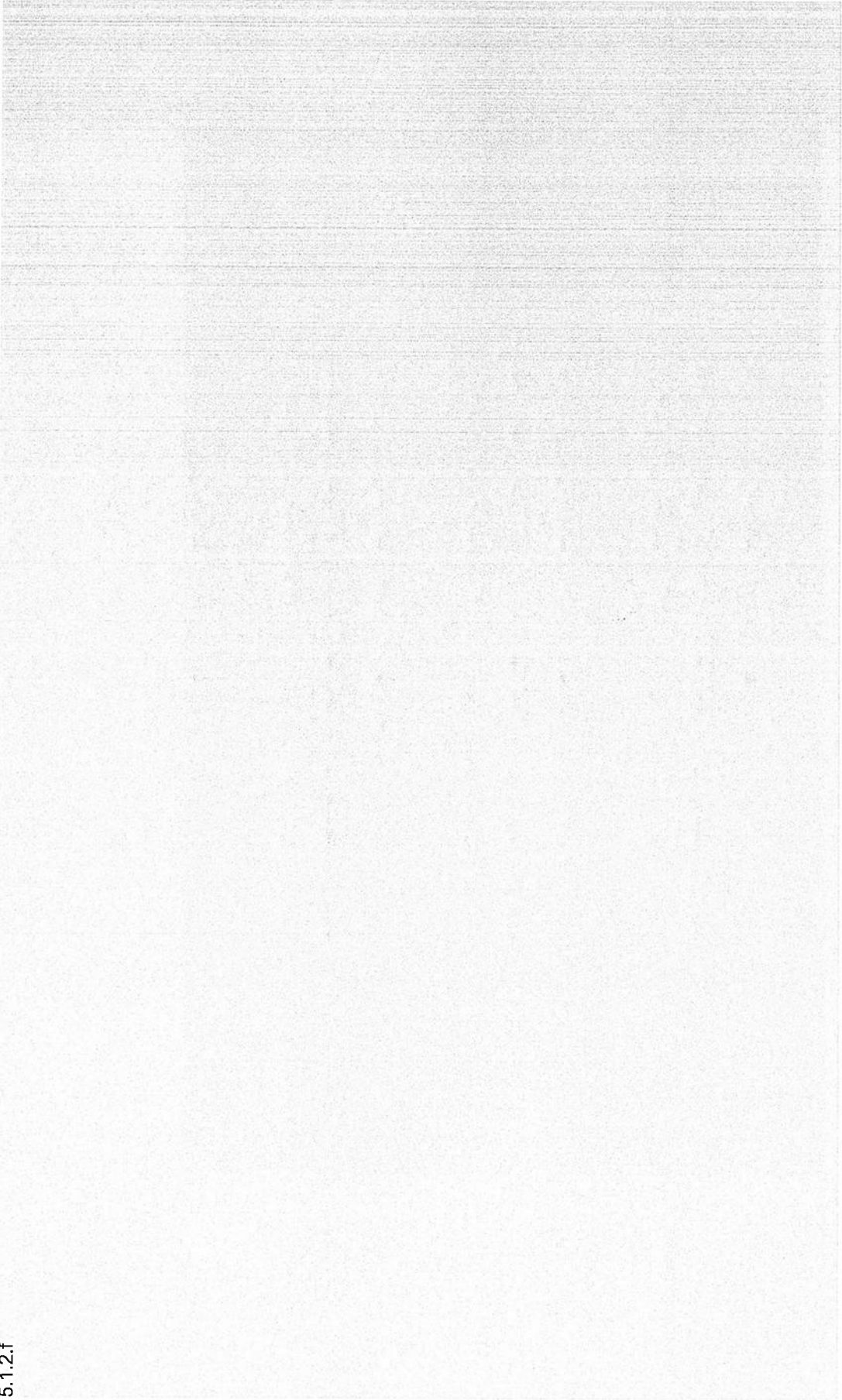
5.1.2.f

	<p>9. Risico's en afhankelijkheden</p>
	

5.1.2.f

Bijlage A -

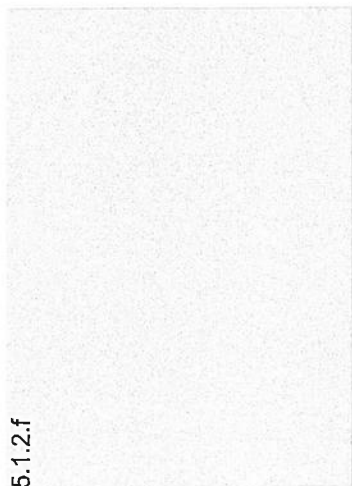
5.1.2.f



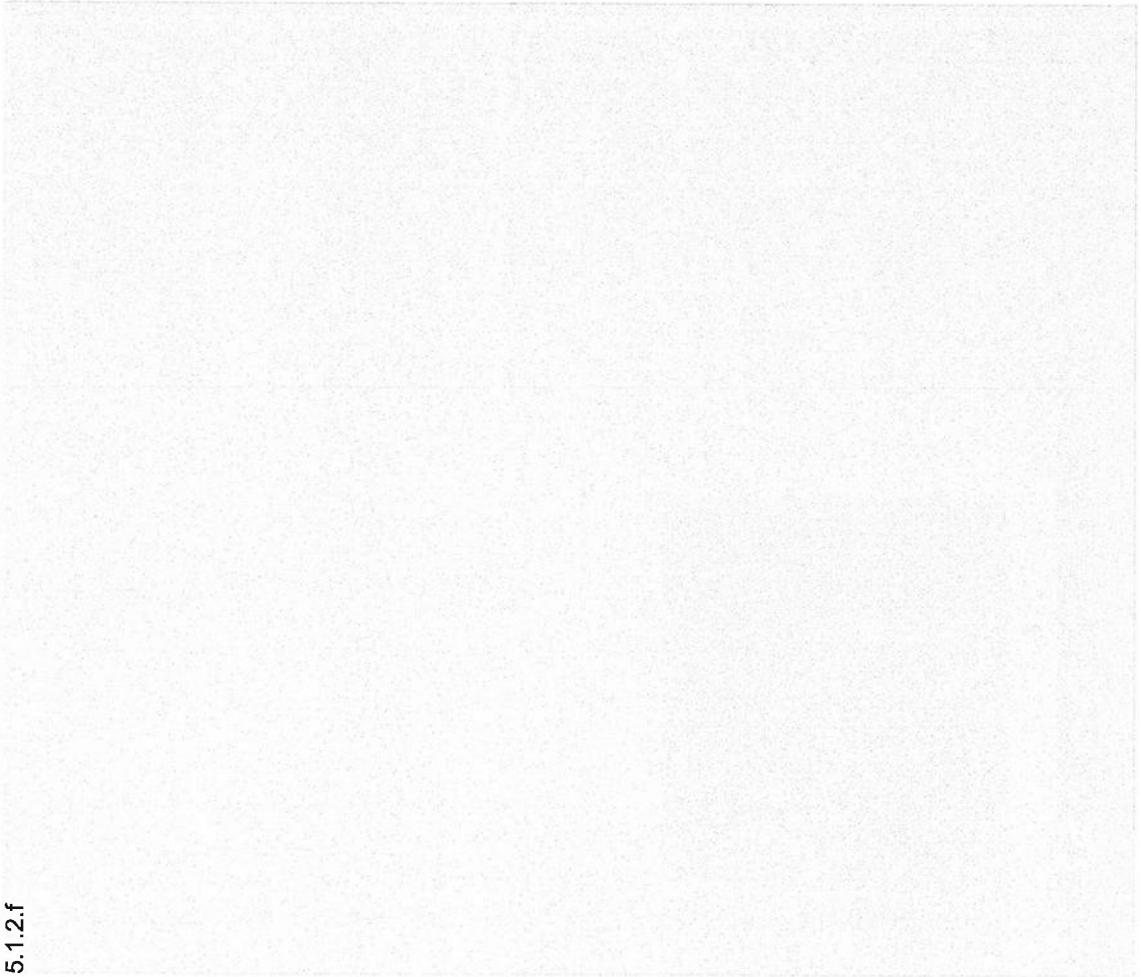
100050

Bijlage B: 5.1.2.f

5.1.2.f

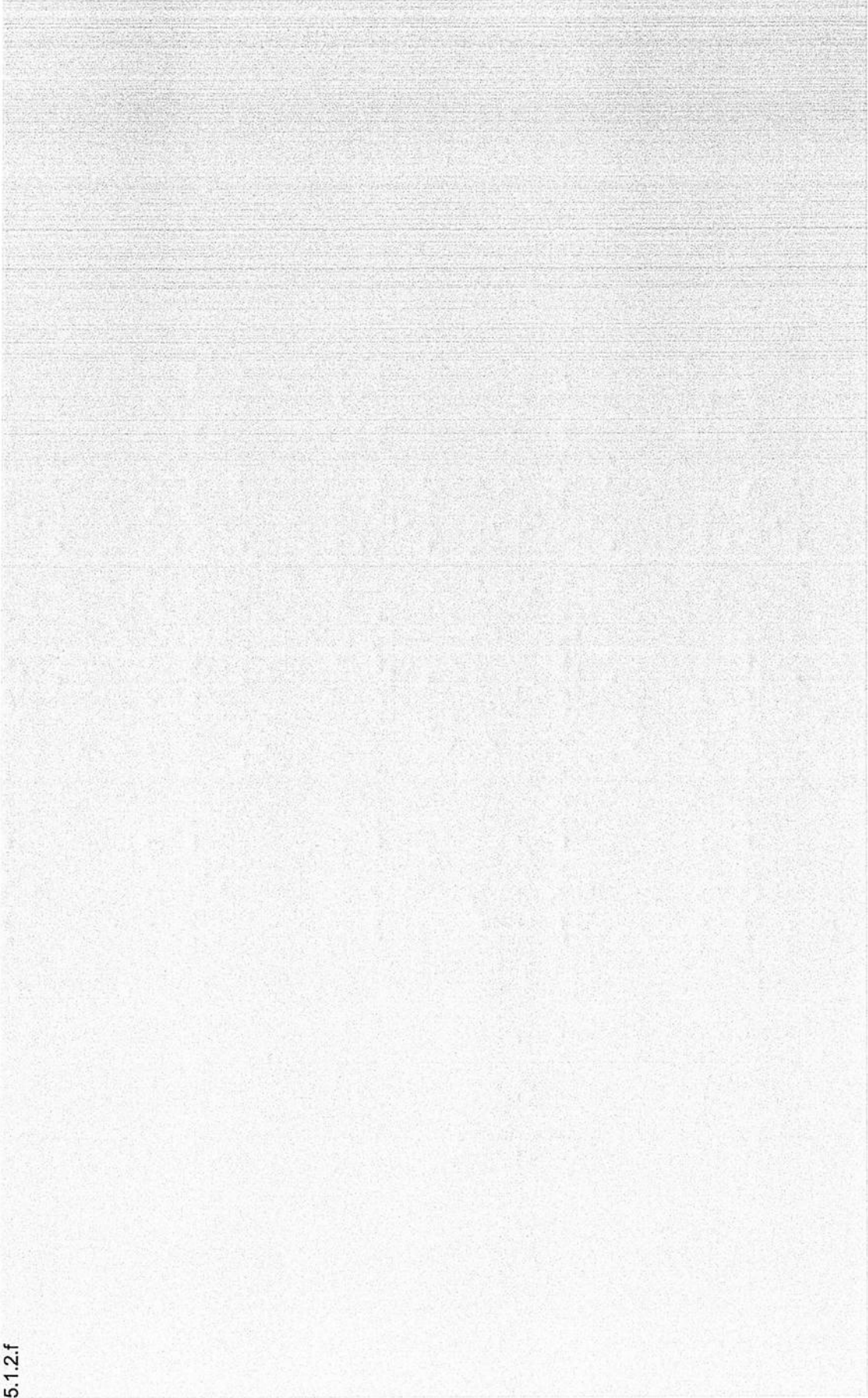


Bijlage C - 5.1.2.f  
5.1.2.f



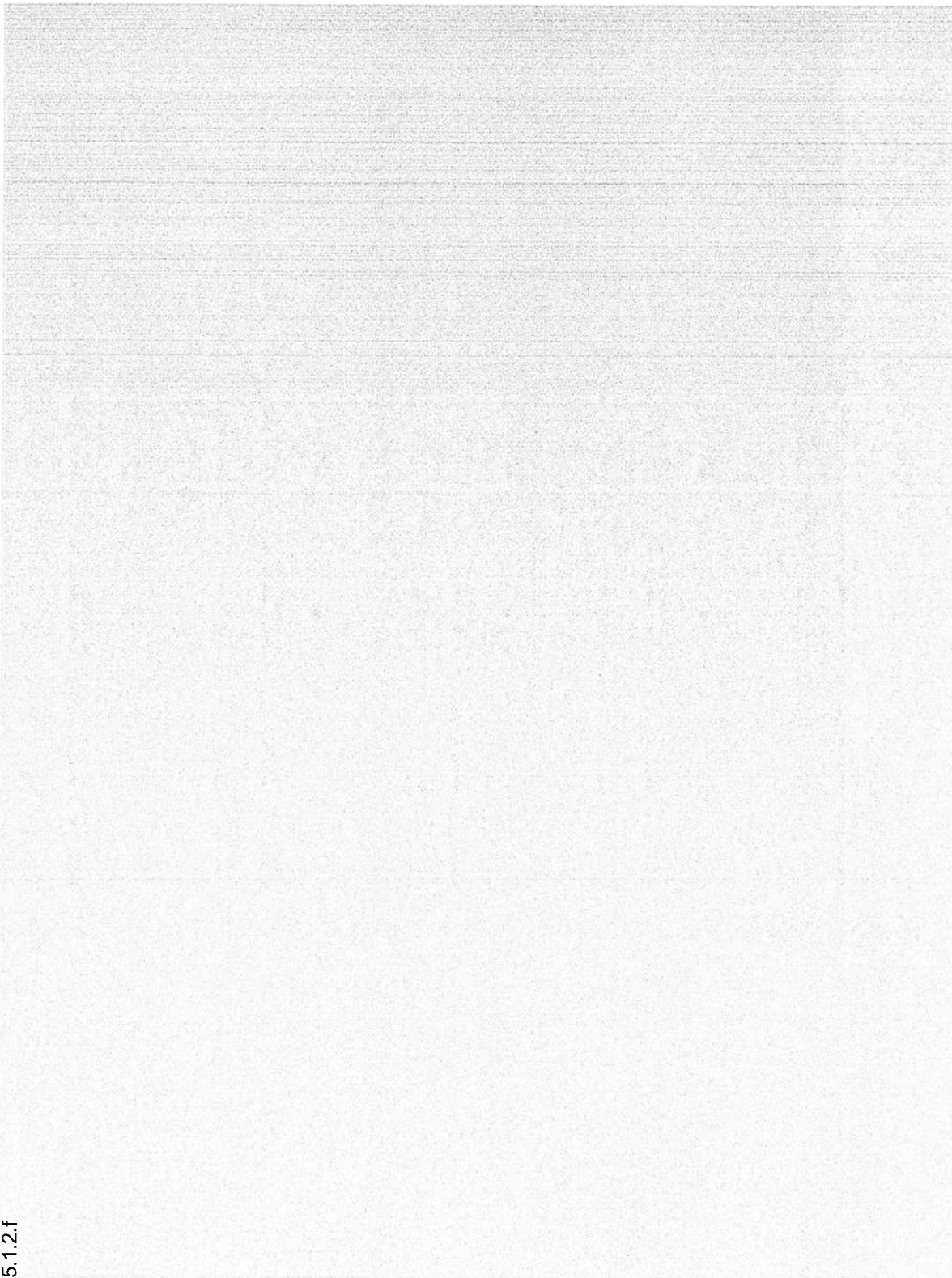
Bijlage D -5.1.2.f

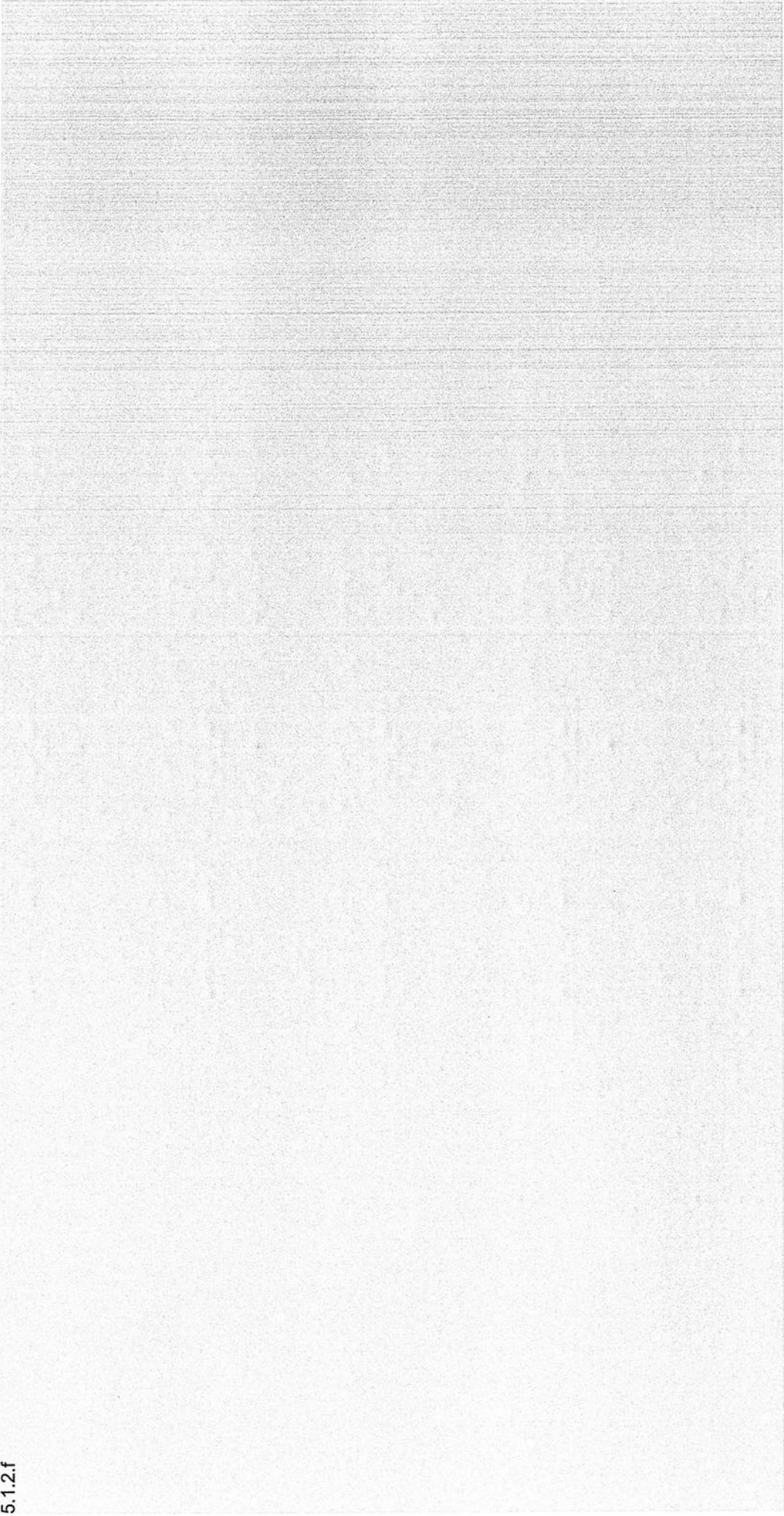
5.1.2.f



Bijlage D -5.1.2.f

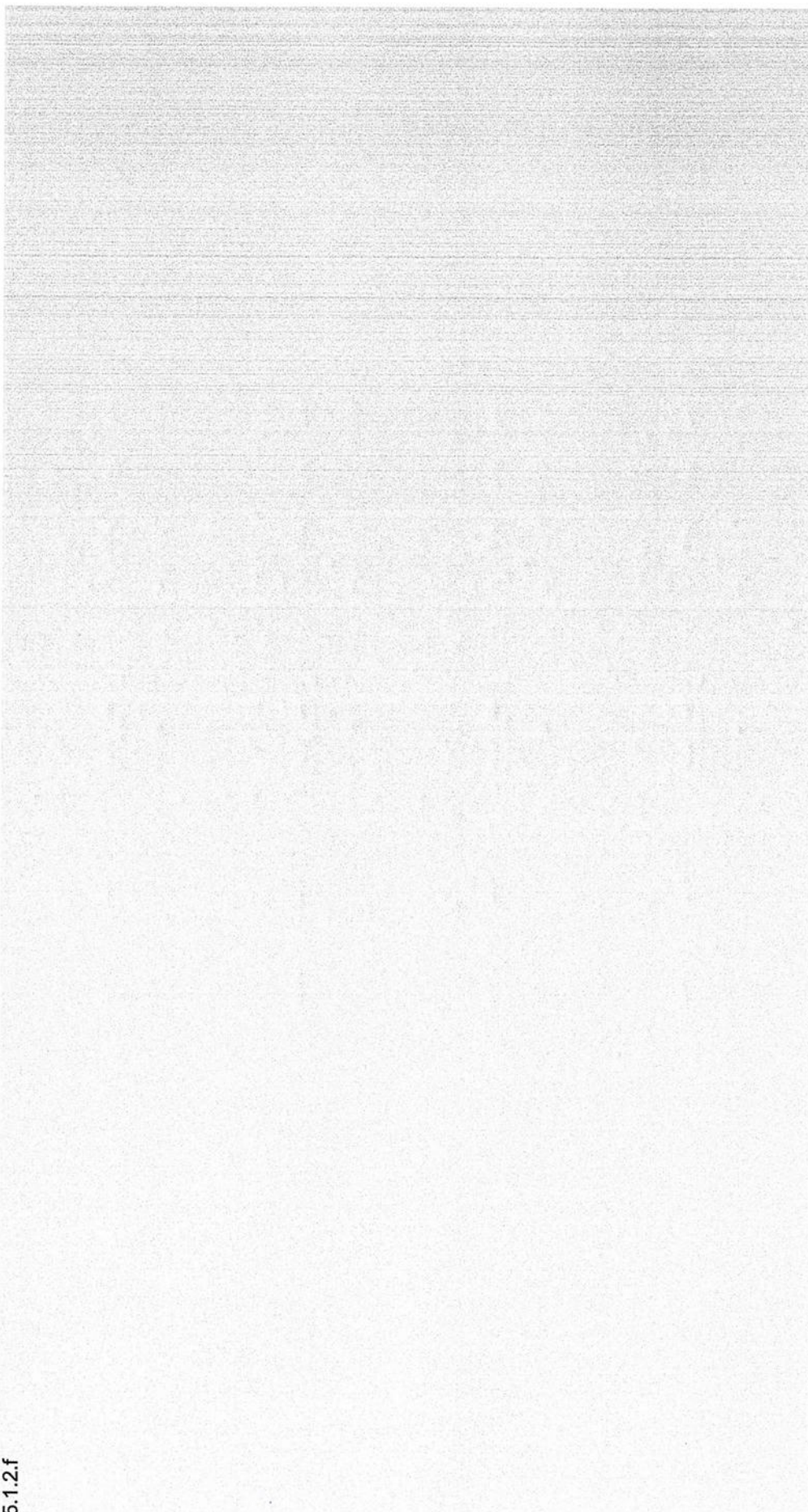
5.1.2.f





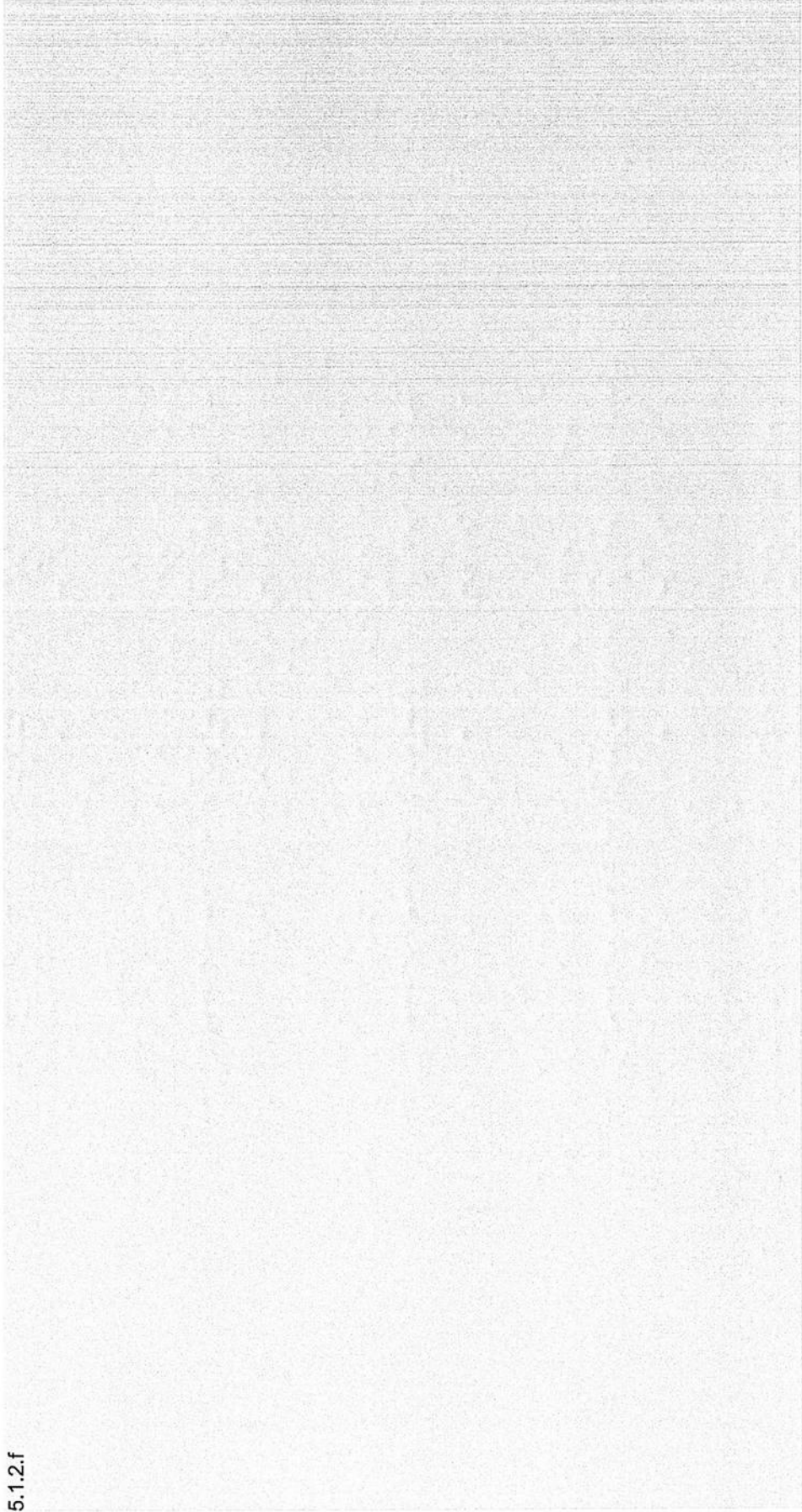
Bijlage D - 5.1.2.f

5.1.2.f



Bijlage E - 5.1.2.f

5.1.2.f



Bijlage F - 5.1.2.f

5.1.2.f

